

第2022-30号

かごしまSDGs推進パートナー 登録証

株式会社ゼンケイ 殿

SDGs（持続可能な開発目標）の推進に向けて、
ともに取り組む「かごしまSDGs推進パートナー」
として登録します





















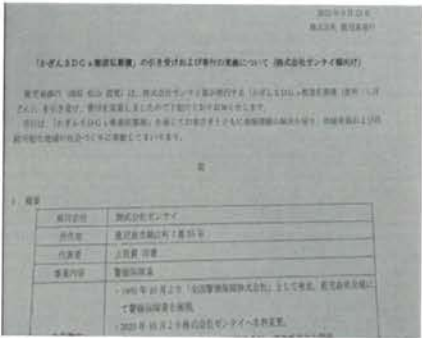
あなたとわくわく
マグマシティ
鹿児島市

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS
SDGs未来都市・鹿児島市

令和4年10月21日

鹿児島市長 下鶴 隆央

かごしまSDGs推進パートナーの取組紹介

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|--|---|---|---|
| 企業等名 | 株式会社ゼンケイ | 業種 | サービス業(他に分類されないもの) | | | | | | |
| URL | | | | | | | | | |
| 現在の取組 | <ul style="list-style-type: none"> ・安全運転管理者を中心とした飲酒運転の防止・防衛運転の教育、アルコール検知器導入、体調管理の指導(ゴール3) ・地元地銀との福祉医療の充実への寄付(ゴール3) ・女性の管理職登用の推進(全体女性従業員24人中役職者7人)、女性の意見が反映しやすい環境づくり(ゴール5) ・安心安全な地域の環境づくり(ゴール11) ・ごみ分別やリサイクルへの積極的な取組(ゴール12) ・勤怠管理システムを活用した長時間労働の抑止、効率の良いシフトによる生産性向上(ゴール8) | | | | | | | | |
| 今後の取組 | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員とその家庭への飲酒運転の厳禁、防衛運転の喚起(ゴール3) ・従業員とその家庭への「地産地消の消費」「プラスチック容器のリサイクル分別廃棄」「ラベル無ペットボトルの購入」(以上エシカル消費)の推進、環境に配慮された商品やサービスを求めることの意識付け(ゴール12) | | | | | | | | |
| 関連するゴール | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| | | ○ | | ○ | | | ○ | | |
|  |  |  |  |  |  |  | | | |
| ○ | ○ | | | | | | | | |
| (写真) | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | |
| アルコール検知器と管理簿 | | | | | SDGs推進私募債実施 | | | | |