

株式会社ゼンケイ 行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年3月1日～令和11年2月28日までの5年間
2. 内容

目標1：労働者に占める女性労働者の割合を、現在の10.34%から15%に増加させる

<取組内容と実施時期>

- 令和6年3月～ 社員紹介制度を活用する
- 令和6年4月～ 警備職に占める女性の割合が少ない為、HPや求人情報誌等で女性が活躍している姿をアップして、女性が働きやすい企業イメージに転換させ、警備職の女性採用率をあげる
- 令和6年7月～ 女性職員同士の交流・情報交換等の機会を設ける
(懇親会・スポーツ大会等)

目標2：女性の育児休業取得率を100%、男性の育児休業取得者を50%とする

<取組内容と実施時期>

- 令和6年3月～ 女性職員の育児休業取得率100%を維持するために、産休・育休復帰者が復帰しやすい職場環境の整備に努める
- 令和6年3月～ 職場のコミュニケーションの活性化により男女共に育児休業等が取得しやすい職場づくりをする
- 令和6年7月～ 男性職員も育児休業等を取得できることをHPや社内新聞で周知し男性職員の育児休暇の取得促進を図る