

株式会社ゼンケイ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年3月1日～令和11年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境の整備

<対策>制度について周知を行い、男性社員の育児休業取得率50%以上を目指す

令和6年7月 ～ 社内新聞にて制度案内掲載

令和6年9月 ～ 各安全衛生委員会にて現状と対策審議

令和7年7月 ～ 社内新聞にて現状報告と再度制度案内掲載

目標2：年次有給休暇の取得促進

<対策>各安全衛生委員会で定期的に状況把握を行い、年6日以上取得を目指す

令和6年4月 ～ 各安全衛生委員会にて現状報告と定期的に対策審議

令和6年9月 ～ 社内新聞にて現状報告