男性労働者の育児休業取得率等の公表について

令和7年4月に施行された育児・介護休業法の改正により、従業員300人超1,000人以下の企業の事業主は、男性労働者の育児休業等の取得状況を年1回公表することが義務付けられました。

株式会社ゼンケイの男性労働者の育児休業等の取得状況は以下の通りです。

【男性労働者の育児休業等取得割合】

50% (対象期間：2024年7月1日～2025年6月30日)

公表日：2025年9月12日